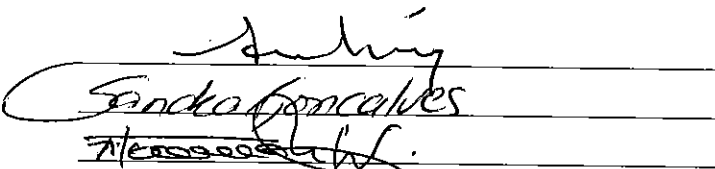
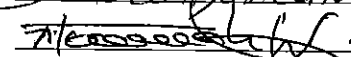




RELATÓRIO DE ATIVIDADES

Processo	Relatório Anual de Atividades da AAPACDM
Período	01 de janeiro a 31 de dezembro de 2025

O Responsável pela Elaboração: Sandra Gonçalves	Data: 19 / 03 / 2026
PARECER (Direção)	
Foi aprovada e fica deliberado a sua apresentação pela presente Direção em Assembleia Geral	
 Sandra Gonçalves	
 Data: 24 / 03/ 2026	

I – NOTA INTRODUTÓRIA

O presente Relatório de Atividades tem como objetivo descrever o percurso efetuado pela Associação Algarvia de Pais e Amigos de Crianças Diminuídas Mentais - A.A.P.A.C.D.M. (adiante designado por Associação Algarvia), no ano de 2025, avaliando os resultados das ações definidas no respetivo Plano Anual de Atividades.

O Relatório de Atividades, em conjunto com o Plano de Atividades, apresenta-se como um instrumento fundamental de gestão e avaliação das atividades da Associação Algarvia.

Este Relatório de Atividades constitui um documento síntese que demonstra a conformidade da execução do Plano de Atividades proposto e aprovado em Assembleia Geral para o ano 2025. Serve também, como instrumento base para dar continuidade ao trabalho e aplicação das melhorias no presente ano, sendo uma mais-valia para o ano 2026.

Neste documento procuramos refletir sobre as diligências tomadas, com a finalidade de manter e melhorar a qualidade do serviço prestado aos nossos clientes, suas famílias e restantes partes interessadas.

II – CARACTERIZAÇÃO DA INSTITUIÇÃO

Visão

A Associação perfilha como visão reitora de toda a sua atuação o **integrar da diferença para atingir a Igualdade de Oportunidades**, com vista a proporcionar uma **melhoria do Bem-Estar das Pessoas com Incapacidades**, bem como uma consciencialização efetiva da Sociedade Civil acerca desta problemática, gizando um caminho comum que conduza à **erradicação da exclusão social**.

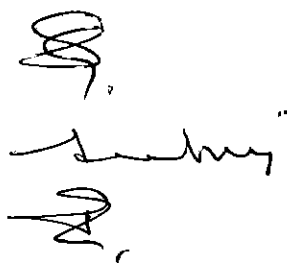
Missão

A Associação perfilha como missão estratégica a realização de projetos terapêuticos, educativos, formativos e de geração de rendimentos que permitam a promoção do desenvolvimento global de pessoas com deficiência intelectual, necessidades educativas especiais e/ou em situação de risco de exclusão social partindo da convicção de que o saber e a utilização de ferramentas adequadas possibilitam o desfrutar de uma vida cada vez mais integrada e progressivamente mais autónoma.

Salvaguardando a missão perfilhada, e em sua concretização, a Associação propõe-se intervir na implementação da Educação, Estimulação e Capacitação de Competências, Saúde, Ocupação de Tempos Livres, Formação Profissional, Acolhimento e Desporto Adaptado, promovendo ações com qualidade, dinamismo e multidisciplinaridade que proporcionem a reabilitação, a integração e evitem a Desigualdade e a Exclusão a que o público-alvo da Associação está sujeito.

Valores

- ✓ A melhoria da qualidade de vida dos clientes;
- ✓ A melhoria da qualidade de vida das suas famílias;
- ✓ A atenção às potencialidades de cada cliente;
- ✓ A atenção às necessidades das famílias;
- ✓ O envolvimento constante e cada vez mais aprofundado das famílias na definição dos serviços prestados;
- ✓ Promoção da efetiva integração social dos clientes;
- ✓ O cumprimento escrupuloso da lei, zelando pela igualdade de tratamento de todos os clientes/famíliares atendidos e pelos direitos e interesses legalmente protegidos dos mesmos;



- ✓ A aposta na constante formação e motivação dos recursos humanos;
- ✓ A qualidade de gestão assente em critérios técnicos, humanos, económicos e financeiros eficazes;
- ✓ O privilégio do trabalho em rede, mantendo um diálogo constante não apenas com outras instituições que pontifiquem no universo da economia social, mas também com a sociedade civil em geral, a nível nacional e internacional;
- ✓ A capitalização de novos públicos e mercados que permitam o acesso a fontes de financiamento diversificadas e que contribuam para uma redução progressiva face ao Estado.

Política de Qualidade

A obtenção da Qualidade nas atividades desenvolvidas e nos serviços prestados aos clientes pela Associação é um compromisso assumido e partilhado pela Direção e por todos os Colaboradores da instituição, mediante a aplicação dos princípios de serviço de solidariedade e dos conceitos de trabalho em Equipa e dos processos de melhoria contínua.

É objetivo oferecer aos clientes serviços que satisfaçam as suas necessidades, acrescentando valor aos padrões globais de qualidade de vida numa perspetiva contínua. Este objetivo é associado à qualificação, sensibilização e motivação dos colaboradores para a excelência do serviço prestado numa perspetiva de desenvolvimento sustentável.

- ✓ Política Foco no Cliente
- ✓ Política dos Direitos
- ✓ Política da Ética
- ✓ Política de Confidencialidade
- ✓ Política de Gestão dos Abusos, Negligências e Maus Tratos
- ✓ Política da Liderança
- ✓ Política para os Colaboradores
- ✓ Política de Recrutamento, Seleção e Retenção de Recursos Humanos
- ✓ Política das Parcerias
- ✓ Política da Participação
- ✓ Política da Abrangência
- ✓ Política do Voluntariado
- ✓ Política do Marketing Social
- ✓ Política de Orientação para os Resultados
- ✓ Política da Melhoria Contínua

Neste sentido, a nossa *Política da Qualidade* traduz-se nos seguintes *fatores chave*:

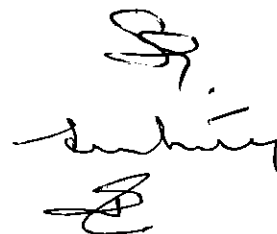
- ✓ Melhoria contínua da Qualidade;
- ✓ Satisfação explícita do Cliente e Comunidade em Geral;
- ✓ Cumprimento dos Requisitos Legais;
- ✓ Estabelecimento de relações de parceria com a comunidade e diversas entidades;
- ✓ Motivação e Especialização do quadro de Recursos Humanos.

Objetivos Estratégicos

O Plano Anual de Atividades (PAA) de 2025 visa concretizar os objetivos definidos no Plano Estratégico 2026-2028, no que respeita ao ano em análise. Os objetivos definidos no Plano Estratégico baseiam-se na interpretação da análise SWOT (Forças e fraquezas, oportunidades e ameaças) da Instituição – *consultar Ponto 2 do Plano estratégico 2026-2028* - e procuram concretizar a nossa estratégia.

O PAA foi assente nos seguintes objetivos estratégicos:

- OE1 - Manter as Certificações necessárias ao funcionamento da atividade da Instituição
- OE 2 - Aumentar a eficiência e eficácia organizacional
- OE 3 - Responder às necessidades dos clientes e famílias, adaptando e construindo novos serviços/respostas sociais
- OE 4 - Implementar mecanismos de motivação e reconhecimento para os colaboradores
- OE 5 - Reforçar as dinâmicas de envolvimento e participação das diversas partes interessadas
- OE 6 - Desenvolver áreas empreendedoras nos próximos três anos
- OE 7 - Aumentar e melhorar as parcerias estratégicas
- OE 8 - Melhorar a Qualidade de vida dos clientes
- OE 9 - Garantir a satisfação dos clientes
- OE 10 – Estruturar de forma adequada o funcionamento e a otimização dos recursos disponíveis nas várias Respostas Sociais
- OE 11 - Adequar os Planos de Desenvolvimento Individuais dos clientes às suas reais capacidades e necessidades funcionais



- OE 12 - Criar, desenvolver e promover produtos e serviços nos Centros de Atividades para a Capacitação e Inclusão
- OE 13 - Aumentar o número de clientes em Atividades Socialmente Úteis
- OE 14 - Assegurar as competências e a motivação dos colaboradores, necessárias à prestação do serviço aos clientes
- OE 15 - Desenvolver ações de benchlearning interno e externo
- OE 16 – Promover a formação contínua dos colaboradores afim de proporcionar inovação e melhoria contínua dos serviços
- OE 17 - Avaliar as competências definindo objetivos individuais de desempenho
- OE 18 - Aumentar a participação e o envolvimento efetivo de colaboradores na tomada de decisão
- OE 19 - Promover a inovação em práticas e modelos de intervenção
- OE 20 - Promover a pesquisa e investigação na área da incapacidade intelectual
- OE 21 - Alargar a oferta formativa, mediante o alargamento de áreas de formação
- OE 22 - Cumprir o Plano de Comunicação e divulgar as atividades da Instituição
- OE 23 – Envolvimento ativo da Instituição através das Respostas Sociais nas atividades e iniciativas da comunidade e parcerias estratégicas
- OE 24 – Criação de novas Respostas Sociais (Centro de Atividades para a Capacitação e Inclusão, Residências autónomas, Atividades de Tempos Livres para a Deficiência)
- OE 25 - Investir nas Estruturas e Equipamentos existentes
- OE 26 - Reduzir a dependência financeira das tutelas
- OE 27 – Criar áreas de negócio sustentáveis

III – ATIVIDADES DESENVOLVIDAS E RECURSOS UTILIZADOS

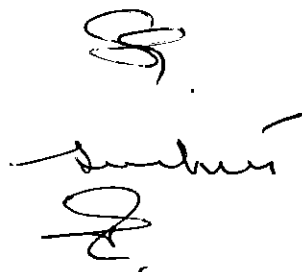
III.1. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS e DESVIOS

❖ Análise das Ações desenvolvidas das Respostas Sociais da Associação Algarvia no ano 2025

✚ **Centro de Atividades para a Capacitação e Inclusão – CACI Santa Bárbara de Nexe**, cofinanciado pelo Instituto de Segurança Social e localizado em Santa Bárbara de Nexe. É uma Resposta Social com capacidade para 22 clientes, destinado a jovens/adultos a partir dos 18 anos, com deficiência intelectual moderada a grave, necessidades educativas especiais e/ou em situação de risco de exclusão social. No CAO são desenvolvidas atividades/ações que estimulam e facilitam o desenvolvimento global das capacidades dos clientes.

Capacidade da Resposta Social:

Clientes		%
Capacidade	22	100%
Abrangidos	22	100%
Transitaram de 2024	22	
Iniciaram em 2025	1	
Saíram em 2025	1	
Transitaram para 2026	22	



Foram estabelecidos os seguintes objetivos:

Objetivo Geral: Proporcionar atividades que estimulem capacidades e desenvolvam uma maior autonomia e integração social

Atividade	Objetivos específicos	Indicadores	Resultados
Atividades Estritamente Ocupacionais: Atividades Recreativas	Manter os clientes ocupados em atividades significativas e adaptadas a cada um	Nº de objetivos atingidos propostos no Plano de Intervenção Meta: 65%	Objetivos propostos foram atingidos

Objetivo Geral: Desenvolver competências até ao máximo potencial do cliente e a facilitação da possível transição para programas de integração sócio-profissional

Atividade	Objetivos Específicos	Indicadores	Resultados
Atividades Socialmente Úteis ASU: Integrar clientes em experiências profissionais	Atividades Socialmente Úteis	Nº de clientes integrados em empresa interna e externa Meta: ≥ 5	O objetivo não foi atingido.

Objetivo Geral: Promover competências de relacionamento interpessoal, autodeterminação/autonomia bem-estar, cidadania e participação social.

Atividade	Objetivos específicos	Indicadores	Resultados
Atividades de Desenvolvimento Pessoal e Social: Educação Social/Atividades da Vida Diária	Promover o treino e a aquisição de competências que permitam aos clientes aumentar o seu nível de funcionalidade e autonomia social	Nº de objetivos atingidos propostos no Plano de Intervenção Meta: 65%	Os objetivos foram atingidos

Objetivo Geral: Promover o bem-estar físico e psicológico através de atividades que estimulem o corpo e os sentidos

Atividade	Objetivos específicos	Indicadores	Resultados
Atividades Lúdico-terapêuticas: Atividade Desportiva Basquete Caminhada	Desenvolver atividades que promovam a condição física geral, qualidade de vida e saúde	Nº de objetivos atingidos propostos no Plano de Intervenção Meta: 65%	Os objetivos foram atingidos.

Atividade	Objetivos específicos	Indicadores	Resultados
Atividades Lúdico-terapêuticas: Natação	Adaptação ao meio aquático e promover as competências do nado de acordo com as competências de cada cliente	Nº de objetivos atingidos propostos no Plano de Intervenção Meta: 65%	Os objetivos foram atingidos.

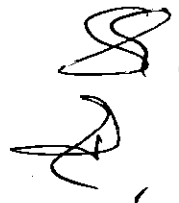
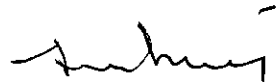
Atividade	Objetivos específicos	Indicadores	Resultados
Atividades Lúdico-terapêuticas: Atividades Gímnicas	Executar esquemas coreográficos com elementos gímnicos.	Nº de objetivos atingidos propostos no Plano de Intervenção Meta: 65%	Os objetivos foram atingidos.

Atividade	Objetivos específicos	Indicadores	Resultados
Atividades Lúdico-Terapêuticas: Psicomotricidade	Desenvolver a motricidade fina e comunicação verbal	Nº de objetivos atingidos propostos no plano de intervenção Meta: 65%	Os objetivos foram atingidos.

Atividade	Objetivos específicos	Indicadores	Resultados
Atividades Lúdico-Terapêuticas: Sozellan	Desenvolver as funções do toque e propriocetivas, funções de relaxamento físico e mental.	Nº de objetivos atingidos propostos no plano de intervenção Meta: 65%	Os objetivos foram atingidos.

Atividade	Objetivos específicos	Indicadores	Resultados
Atividades Lúdico-Terapêuticas: Hipoterapia e Equitação Terapêutica	Promover o bem-estar físico e estimulação sensorial	Nº de objetivos atingidos propostos no plano de intervenção Meta: 65%	Os objetivos foram atingidos.

Atividade	Objetivos específicos	Indicadores	Resultados
Atividades Estritamente Ocupacionais : Estimulação Sensorial	Desenvolver o bem-estar físico, a ativação físico funcional	Nº de objetivos atingidos propostos no Plano de Intervenção Meta: 65%	Objetivos propostos foram atingidos



Atividade	Objetivos específicos	Indicadores	Resultados
Atividades Estritamente Ocupacionais : Estimulação Cognitiva	Desenvolver o bem-estar e promover a estimulação sensorial	Nº de objetivos atingidos propostos no Plano de Intervenção Meta: 65%	Objetivos propostos foram atingidos

Objetivo Geral: Assegurar o apoio técnico permanente ao nível psíquico e social

Atividade	Objetivos específico	Indicadores	Resultados
Acompanhamento Social	Proporcionar um adequado acompanhamento social aos clientes e respetivas famílias	Taxa de cumprimento aos pedidos de intervenção Meta: ≥ 80%	O objetivo foi atingido, correspondendo às solicitações efetuadas
Acompanhamento psicológico	Proporcionar um adequado acompanhamento social aos clientes e respetivas famílias	Taxa de cumprimento aos pedidos de intervenção Meta: ≥ 80%	O objetivo foi atingido, correspondendo às solicitações efetuadas

Objetivo Geral: Melhorar a articulação com os familiares dos clientes do CAO

Atividade	Objetivo Especifico	Indicadores	Resultados
Participação das famílias em diversos âmbitos	Participação dos pais nas atividades dentro da instituição e fora	Nº de participações nas atividades Meta: ≥ 1	O objetivo foi atingido.

Objetivo Geral: Manter adequada a organização dos processos individuais dos clientes

Atividade	Objetivo Especifico	Indicadores	Resultados
Processo do Cliente	Assegurar que os processos individuais dos clientes estejam atualizados	Nº de processos atualizados Meta:100%	O objetivo proposto foi atingido

Objetivo Geral: Contribuir para a melhoria da qualidade de vida dos clientes

Atividade	Objetivos específico	Indicadores	Resultados
Levantamento de necessidades e potenciais Elaborar PDI	Elaborar um PDI para todos os clientes	Nº de PDI /nº de clientes	Objetivo atingido
Avaliação semestral e monitorização dos PDIS	Cumprir com o PDI	Nº de objetivos do PDI cumpridos Meta: ≥65%	Todos os PDI foram avaliados e revistos.
Reunião com significativos	Aumentar o nível de participação dos clientes e significativos nos PDI	Taxa de participação na elaboração dos PDIS	O objetivo foi atingido.

Objetivo Geral: Promover programas/atividades de sensibilização na comunidade envolvente

Atividade	Objetivos específicos	Indicadores	Resultados
Atividades de Inclusão	Estabelecer interação com as pessoas da comunidade	Nº de programas/atividades de sensibilização Meta: 10	Os objetivos foram atingidos. Feirinha de Natal; Faroativo Atuações de Dança e Ginástica; Feirinha da Páscoa; Aquashow; Zoomarine; Dia da Decathlon e Atividade Mcdonalds; Canoagem; Arraial; Participação nas Histórias Sensoriais..., ações do Projeto 100idade

Objetivo Geral: Assegurar a admissão dos candidatos sempre que estes reúnam as condições exigidas, e se verifique a existência de vaga;

Objetivos específicos	Atividade	Indicadores	Resultados
Manter o número de clientes estabelecimento no protocolo de cooperação	Elaboração do processo de admissão	Avaliação do processo de acolhimento inicial	Saiu um cliente e entrou outro.

Objetivo Geral: Estimular/proporcionar a formação de colaboradores no local de trabalho

Objetivos específicos	Atividade	Indicadores	Resultados
Promover a participação em ações de formação	Ações de formação/sensibilização	Nº de participações em ações de formação Meta: ≥1	O objetivo não foi atingido.

SS
Subm
SS

Objetivo Geral: Promover reuniões de equipa

Objetivos específicos	Atividade	Indicadores	Resultados
Participar em 80% das reuniões programadas	Reuniões de equipa	Nº de reuniões Meta: 8	O objetivo foi atingido

Objetivo Geral: Elaborar o plano de Atividades de inclusão

Objetivos específicos	Atividade	Indicadores	Resultados
Elaborar programas anuais	Reuniões de equipa	Plano Anual de Atividades Meta: 1	As programações planeadas no Plano de Atividades de inclusão foram elaboradas e entregues.

Objetivo Geral: Elaborar o Relatórios de atividades de inclusão

Objetivos específicos	Atividade	Indicadores	Resultados
Elaborar o relatório de atividades	Elaboração do relatório de atividades	Relatório de atividades Meta:1	O relatório de atividades foi entregue à Diretora de serviços

Resumo:

Número de Indicadores	24 Indicadores
Número de Indicadores atingidos	22 Indicadores
Percentagem do Plano de Atividades do CACI St. Bárbara Nexe atingido	91,66%

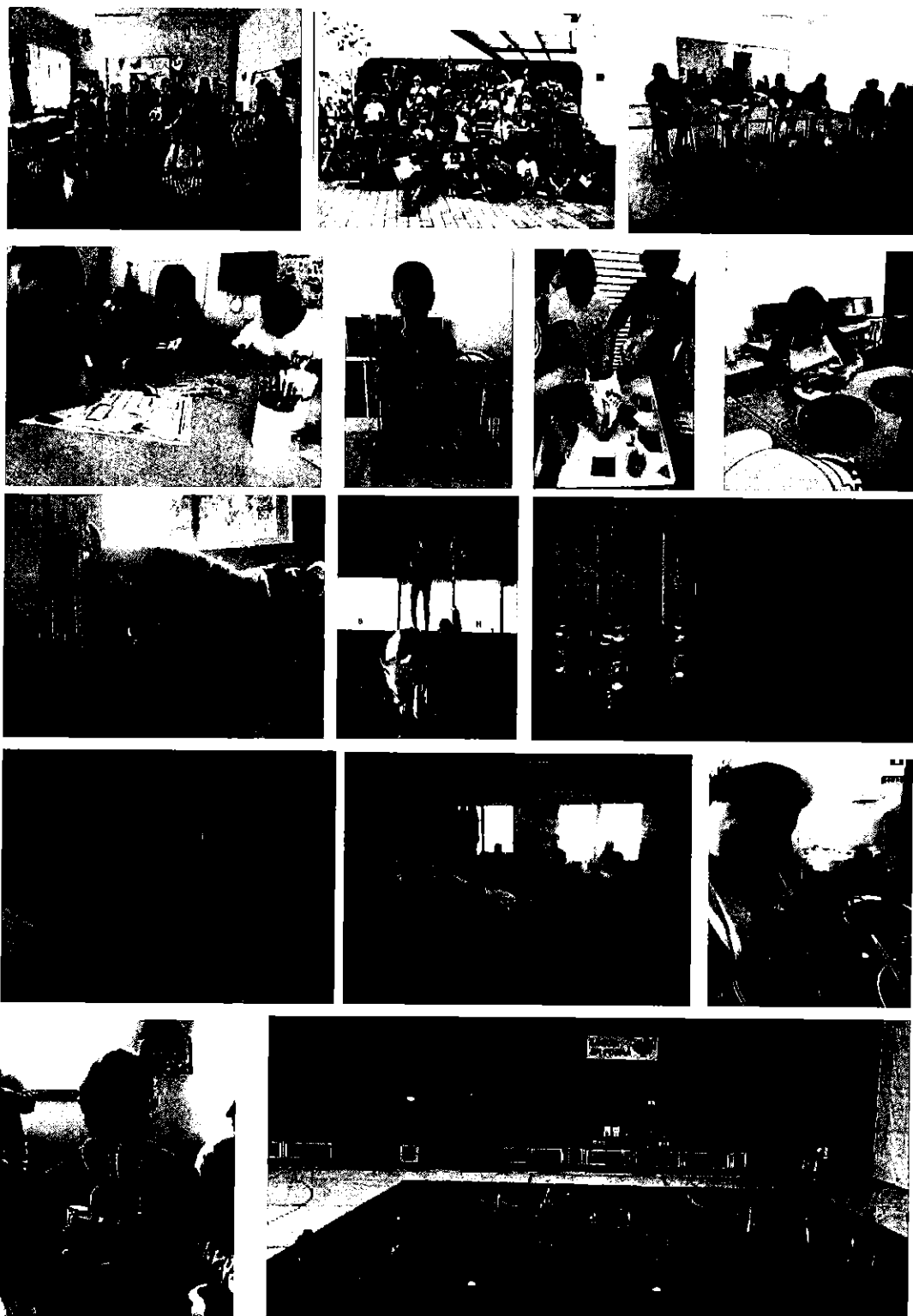
Desvios:

- ❖ Atividades Socialmente Úteis - Nº de clientes integrados em empresa interna e externa
- ❖ Promover a participação em ações de formação.

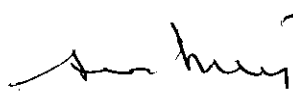
[Handwritten signature]

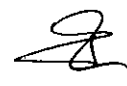
[Handwritten signature]

Alguns momentos do ano 2025 – Centro de Atividades para a Capacitação e Inclusão – St. Bárbara de
Nexe









✦ **Centro de Atividades para a Capacitação e Inclusão – CACI Faro**, cofinanciado pelo Instituto de Segurança Social, localizado na Rua Natália Correia em Faro, com capacidade para 30 clientes, destinado a jovens/adultos a partir dos 18 anos, com deficiência intelectual moderada a grave, necessidades educativas especiais e/ou em situação de risco de exclusão social. No CACI são desenvolvidas atividades/ações que estimulam e facilitam o desenvolvimento global das capacidades dos clientes.

Capacidade da Resposta Social:

Clientes		%
Capacidade	30	100%
Abrangidos	28	93,33%
Transitaram de 2024	28	
Iniciaram em 2025	1	
Saíram em 2025	1	
Transitaram para 2026	28	

Foram estabelecidos os seguintes Objetivos:

Objetivo Geral: Proporcionar atividades que estimulem capacidades e desenvolvam uma maior autonomia e integração social

Atividade	Objetivos específicos	Indicadores	Resultados
Atividades Estritamente Ocupacionais: Expressão Plástica	Manter os clientes ocupados em atividades significativas e adaptadas a cada um	Nº de objetivos atingidos propostos no Plano de Intervenção Meta: 65%	Objetivos foram atingidos



Objetivo Geral: Desenvolver competências até ao máximo potencial do cliente e a facilitação da possível transição para programas de integração sócio-profissional

Atividade	Objetivos Específicos	Indicadores	Resultados
Atividades Socialmente Úteis ASU: Integrar clientes em experiências profissionais	Atividades Socialmente Úteis	Nº de clientes integrados em empresas Meta: ≥ 10	Os objetivos foram atingidos.

Atividade	Objetivos Específicos	Indicadores	Resultados
Atividades Socialmente Úteis ASU: Integrar clientes em experiências profissionais internas em atividades com monitor	Atividades Socialmente Úteis Internos Atelier das Caixinhas Atelier Cooking	Nº de clientes integrados em empresas Meta: ≥ 10	Os objetivos foram atingidos.

Objetivo Geral: Promover competências de relacionamento interpessoal, autodeterminação/autonomia bem-estar, cidadania e participação social.

Atividade	Objetivos específicos	Indicadores	Resultados
Atividades de Desenvolvimento Pessoal e Social: Educação Social	Promover o treino e a aquisição de competências que permitam aos clientes aumentar o seu nível de funcionalidade e autonomia social	Nº de objetivos atingidos propostos no Plano de Intervenção Meta: 65%	Os objetivos foram atingidos

Atividade: Dinâmica de Grupos "Sentir, Pensar e Agir"

Atividade	Objetivos específico	Indicadores	Resultados
Atividades de Desenvolvimento Pessoal e Social: Dinâmica de Grupos "Sentir, Pensar e Agir"	Promover o treino e a aquisição de competências que permitam aos clientes aumentar o auto-conceito e auto-estima	Nº de clientes que manifestam as suas opiniões e interesses Meta: ≥ 10	Os objetivos foram atingidos

[Handwritten signature]

Objetivo Geral: Promover o bem-estar físico e psicológico através de atividades que estimulem o corpo e os sentidos

Atividade	Objetivos específicos	Indicadores	Resultados
Atividades Lúdico-terapêuticas: Atividade Desportiva Caminhada	Desenvolver atividades que promovam a condição física geral, qualidade de vida e saúde	Nº de objetivos atingidos propostos no Plano de Intervenção Meta: 65%	Os objetivos foram atingidos.

Atividade	Objetivos específicos	Indicadores	Resultados
Atividades Lúdico-Terapêuticas: Equitação Terapêutica	Promover o bem-estar físico e estimulação sensorial	Nº de objetivos atingidos propostos no plano de intervenção Meta: 65%	Os objetivos foram atingidos.

Atividade	Objetivos específico	Indicadores	Resultados
Atividades Lúdico-Terapêuticas: Expressão Corporal	Executar coreografias de vários estilos de dança	Nº de objetivos atingidos propostos na programação anual Meta: 65%	Os objetivos foram atingidos

Atividade	Objetivos específico	Indicadores	Resultados
Atividades Lúdico-Terapêuticas: Atividades Gimnicas	Executar esquemas coreográficos com elementos gímnicos.	Nº de objetivos atingidos propostos na programação anual Meta: 65%	Os objetivos foram atingidos

Atividade	Objetivos específico	Indicadores	Resultados
Atividades Lúdico-Terapêuticas: Natação	Desenvolver a técnica do nado.	Nº de objetivos atingidos propostos na programação anual Meta: 65%	Os objetivos foram atingidos

Atividade	Objetivos específicos	Indicadores	Resultados
Atividades Lúdico-Terapêuticas: Basquetebol	Desenvolver as componentes básicas envolvidas no basquetebol, regras de jogo	Nº de objetivos atingidos propostos na programação Meta: 65%	Os objetivos foram atingidos.

Objetivo Geral: Assegurar o apoio técnico permanente ao nível psíquico e social

Atividade	Objetivos específico	Indicadores	Resultados
Acompanhamento Social	Proporcionar um adequado acompanhamento social aos clientes e respetivas famílias	Taxa de cumprimento aos pedidos de intervenção Meta: ≥ 80%	O objetivo foi atingido, correspondendo às solicitações efetuadas



Acompanhamento psicológico	Proporcionar um adequado acompanhamento social aos clientes e respetivas famílias	Taxa de cumprimento aos pedidos de intervenção Meta: $\geq 80\%$	O objetivo foi atingido, correspondendo às solicitações efetuadas
----------------------------	---	---	---

Objetivo Geral: Melhorar a articulação com os familiares dos clientes do CACI

Atividade	Objetivo Especifico	Indicadores	Resultados
Participação das famílias em diversos âmbitos	Participação dos pais nas atividades dentro da instituição e fora	Nº de participações nas atividades Meta: ≥ 1	O objetivo foi atingido: Os estiveram no almoço convívio e reunião anual, arraial, além das atividades realizadas fora da instituição.

Objetivo Geral: Manter adequada a organização dos processos individuais dos clientes

Atividade	Objetivo Especifico	Indicadores	Resultados
Processo do Cliente	Assegurar que os processos individuais dos clientes estejam atualizados	Nº de processos atualizados Meta: 100%	O objetivo proposto não foi atingido.

Objetivo Geral: Contribuir para a melhoria da qualidade de vida dos clientes

Atividade	Objetivos especifico	Indicadores	Resultados
Levantamento de necessidades e potenciais Elaborar PDI	Elaborar um PDI para todos os clientes	Nº de PDI /nº de clientes	Objetivo atingido
Avaliação semestral e monitorização dos PDIS	Cumprir com o PDI	Nº de objetivos do PDI cumpridos Meta: $\geq 65\%$	Todos os PDI foram avaliados e revistos.
Reunião com significativos	Aumentar o nível de participação dos clientes e significativos nos PDI	Taxa de participação na elaboração dos PDIS	Todos os PDIS foram realizados com a participação dos clientes sendo estes assinados

[Handwritten signature]

Objetivo Geral: Assegurar a admissão dos candidatos sempre que estes reúnam as condições exigidas, e se verifique a existência de vaga;

Objetivos específicos	Atividade	Indicadores	Resultados
Manter o número de clientes estabelecimento no protocolo de cooperação	Elaboração do processo de admissão	Avaliação do processo de acolhimento inicial	Este objetivo não foi atingido.

Objetivos específicos	Atividade	Indicadores	Resultados
Estabelecer protocolo com empresas contatadas	Promoção de contatos com empresas	Nº de protocolos com empresas Meta: : ≥ 8	Foi atingido. Temos 10 empresas protocoladas
Visitar empresas contatadas	Visita às empresas com os clientes	Nº de visitas a empresas Meta: : ≥ 6	Foi atingido

Objetivo Geral: Promover programas/atividades de sensibilização na comunidade envolvente

Objetivos específicos	Atividade	Indicadores	Resultados
Ações de Inclusão	Organização de Feiras/Eventos	Nº de programas/atividades de sensibilização Meta: : ≥ 10	Os objetivos foram atingidos. Feirinha de Natal; Faroativo Atuações de Dança e Ginástica; Artes Inclusivas; Feirinha da Páscoa; Dia Internacional da Deficiência; Zoomarine; Almoço Mcdonalds; Vela; Arraial; Visita à Concentração Motard

Objetivo Geral: Estimular/proporcionar a formação de colaboradores no local de trabalho

Objetivos específicos	Atividade	Indicadores	Resultados
Promover a participação em ações de formação	Ações de formação/sensibilização	Nº de participações em ações de formação Meta: ≥1	O objetivo não foi atingido.

Objetivo Geral: Promover reuniões de equipa

Objetivos específicos	Atividade	Indicadores	Resultados
Participar em 80% das reuniões programadas	Reuniões de equipa	Nº de reuniões Meta: 6	O objetivo atingido, no entanto houve alturas em que tivemos de dividir a equipa em 2 grupos.

Objetivo Geral: Elaborar o plano de Atividades de inclusão

Objetivos específicos	Atividade	Indicadores	Resultados
Elaborar programas anuais	Reuniões de equipa	Plano Anual de Atividades Meta: 1	As programações planeadas no Plano de Atividades de inclusão foram elaboradas e entregues.

Objetivo Geral: Elaborar o Relatórios de atividades de inclusão

Objetivos específicos	Atividade	Indicadores	Resultados
Elaborar o relatório de atividades	Elaboração do relatório de atividades	Relatório de atividades Meta:1	O relatório de atividades foi entregue à Diretora de serviços

Resumo:

Número de Indicadores	26 Indicadores
Número de Indicadores atingidos	23 Indicadores
Percentagem do Plano de Atividades do CACI Laboral atingido	88.46 %

Desvios:

- ❖ Assegurar que os processos individuais dos clientes estejam atualizados;
- ❖ Manter o número de clientes estabelecimento no protocolo de cooperação;
- ❖ Promover a participação em ações de formação.

S.
Amélia
Z.

Alguns momentos do ano 2025 – Centro de Atividades para a Capacitação e Inclusão - Faro:



✦ **Lar Residencial – “O Compromisso”** - cofinanciado pelo Instituto de Segurança Social e localizado na Rua Natália Correia em Faro, é uma Resposta Social com capacidade para 30 clientes, destinado a jovens a partir dos 18 anos, com deficiência intelectual moderada a grave.

Capacidade da Resposta Social:

Clientes		%
Capacidade	30	100%
Abrangidos	28	93.33%
Transitaram de 2024	28	
Iniciaram em 2025	1	
Saíram em 2025	1	
Transitaram para 2026	28	

Foram estabelecidos os seguintes objetivos:

O objetivo principal, é favorecer a autonomia, melhorar a interação com o ambiente e ampliar as capacidades funcionais, respeitando sempre as necessidades e limites individuais.

Objetivos Previstos	Indicadores	Objetivos Alcançados
Estimulação Sensorial / Ativação físico-funcional, que visam promover o bem-estar físico. Proporcionar atividades que estimulem capacidades e desenvolvam uma maior autonomia e integração social.	Número de objetivos atingidos propostos no plano de intervenção. Meta: Atingir 75% dos objetivos propostos no Plano de intervenção	90% dos clientes conseguiram atingir as competências propostas no plano de intervenção.

[Handwritten signature]

Atividades Planeadas
- Educação e Exemplificação das atividades da vida diária - Cuidados de Higiene e Imagem - Ocupação de Tempos Livres / Visita Comunidade - Projeto de Ginástica saídas e caminhadas ao ar livre.

ACÇÕES DE FORMAÇÃO/SENSIBILIZAÇÃO/EXECUÇÃO DO PLANO

Objetivos Previstos	Indicadores	Resultados
Estimular/proporcionar a formação no local de trabalho e a autoformação, bem como o relacionamento interpessoal e a exploração de saberes e capacidades.	Número de Participação em ações de formação/sensibilização. Meta: 25 horas. – Participação em duas ações de formação.	Formação: No presente ano, foi realizado a formação no âmbito de: - Cálculo das Mensalidades e legislação. EPN 14 h -Primeiros Socorros Psicológicos – OPP (18 Horas) - Foi superado o objetivo sendo realizado o total de horas. -Motivação de Equipas OPP – 18 h - Foi superado o Objetivo 50 h.
Contribuir para a melhoria da Qualidade de vida dos clientes:	Número de Reuniões Meta: ≥3	Foi superado o objetivo e foi realizado 4 reuniões com os clientes.
Reunião mensal de equipa	Número de Reuniões Meta: ≥3	Foi Atingido o Objetivo tendo sido realizado 3 reuniões de equipa evidenciado nas atas.
Assegurar uma alimentação equilibrada, segundo as boas práticas de higiene e segurança alimentar.	Número de não conformidades relativamente à alimentação. Meta: ≥ 2	Foi superado o objetivo não tendo sido registado nenhuma inconformidade em relação à alimentação.
Assegurar o apoio técnico permanente ao nível psíquico e social.	Meta: 13 clientes	Foi superado um adequado acompanhamento psicossocial aos clientes e respetivas famílias, evidenciado no processo de apoio psicossocial Mod.PAP.11 .

- Assegurar que os processos individuais dos clientes estejam atualizados. - Elaborar o Plano de atividades - Elaborar o relatório de atividades.	Processos organizados Meta: Número de processos não atualizados ≤ 1 Plano anual de atividades Meta:1 Relatório de atividades. Meta: 1 Celebrar o aniversário dos residentes. Meta: 20	Todos os processos estão devidamente atualizados. Após o levantamento das necessidades dos clientes e sua avaliação foi elaborado o plano de atividades para o ano de 2025, e entregue à Diretora de Serviços e afixado. O Relatório de Atividades foi entregue no dia 26/02/2026 de fevereiro de 2024 à Diretora de Serviços. Foi superado e comemorado 27 residentes.
Aniversários Festividades e Comemorações	Garantir até 12 atividades.	Foi superado com 17 atividades.

MATERIAL/EQUIPAMENTO

Objetivos Previstos	Indicador	Objetivos Alcançados
Efetuar o levantamento das necessidades de material e equipamento e elaboração das respectivas requisições.	Número de não conformidades relativamente ao não levantamento de requisições de material e equipamento.	Foi adquirido 100% do material solicitado para as atividades propostas através das requisições de material aprovada pela Diretora de Serviços.

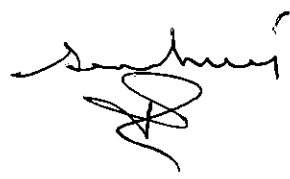
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Resumo:

Número de Indicadores	12 Indicadores
Número de Indicadores atingidos	11 Indicadores
Percentagem do Plano de Atividades do Lar de Apoio atingido	91,66%

Alguns momentos do ano 2025 – Lar Residencial “O Compromisso”:





✚ **Unidade de Formação Profissional**, financiada pelo Instituto de Emprego e Formação Profissional - IEFP.

MEDIDA DE QUALIFICAÇÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E INCAPACIDADE

Permite a aquisição e o desenvolvimento de competências profissionais orientadas para o exercício de uma atividade no mercado de trabalho, tendo em vista potenciar a empregabilidade das pessoas com deficiência e incapacidade.

Caracterização da população da UFP durante o Ano 2025:

1- Caracterização da população da UFP durante o Ano 2025:

População Formação durante o ano 2025	Género		Total	Totalidade
	Masculino	Feminino		
	40	47	87	28,667

2- Caracterização das Ações Formativas no Ano de 2025:

Durante o ano de 2025 atingimos um volume de formação de **59386 horas de formação**, o que corresponde a uma percentagem de execução de **83,89%**, dado que estavam previstas 70790 horas de formação, no conjunto das duas candidaturas em execução.

Volume de Formação				
	Previsão de Execução 2025 (horas)	Execução 2025 (horas)	Diferencial (horas)	Percentagem de Execução (%)
Formação Inicial	33883	28352	5531	83,68
Formação Contínua	36907	31034	5873	84,09
Total	70790	59386	11404	83,89

Nota: Os dados apresentados são de formação na área 02/MP/00/5/2025 e 01/MP/00/5/2025, não incluindo as ações realizadas por contratação direta e formação.

No total tivemos **11 ações de formação em funcionamento**, **8 de formação inicial** – 5 percursos B (3600h), 3 percursos C (2900h); e **3 formação contínua** (400 h).

89.

[Handwritten signature]

Destes transitam para o ano de 2026, 8 ações de formação Inicial (5 cursos de 3600h e 3 cursos 2900h).

Em 2025, terminaram 3 ações de formação contínua, não existindo dados sobre as colocações em mercado de trabalho, dado que o mesmo processo não foi acompanhado pela Instituição (ações sem componente de Formação em contexto real de trabalho).

Quadro Resumo:

Candidatura / Projeto MQPDI	Nº do Curso	Cursos (Formação Inicial e/ou Contínua)	Formandos na entrada	Formandos transitados de 2024 para 2025	Formandos / entradas 2025	Desistências / Reprovação por faltas durante o curso no ano 2025	Formandos que frequentaram 2025	Formandos transitados para 2026	Terminaram
2024/2026	1	Formação Inicial (3600h)	8	6		2	6	4	
2024/2026	2	Formação Inicial (3600h)	7	7		2	7	5	
2024/2026	3	Formação Inicial (2900h)	6	6		1	6	5	
2024/2026	4	Formação Inicial (3600h)	10	9		0	9		9
2021/2024	5	Formação Inicial (3600h)	6		6	3	6	3	
2021/2024	6	Formação Inicial (3600h)	6		6	1	6	5	
2021/2024	7	Formação Inicial (3600h)	8		8	1	8	7	
2024/2026	8	Formação Inicial (3600h)	8		8	0	8	8	
2024/2026	9	Formação Inicial (3600h)	7		7	1	7	6	
2024/2026	10	Formação Inicial (3600h)	12	12		0	12		12
2024/2026	11	Formação Inicial (3600h)	12		12	2	12		10
Total			90	40	47	13	87	43	31

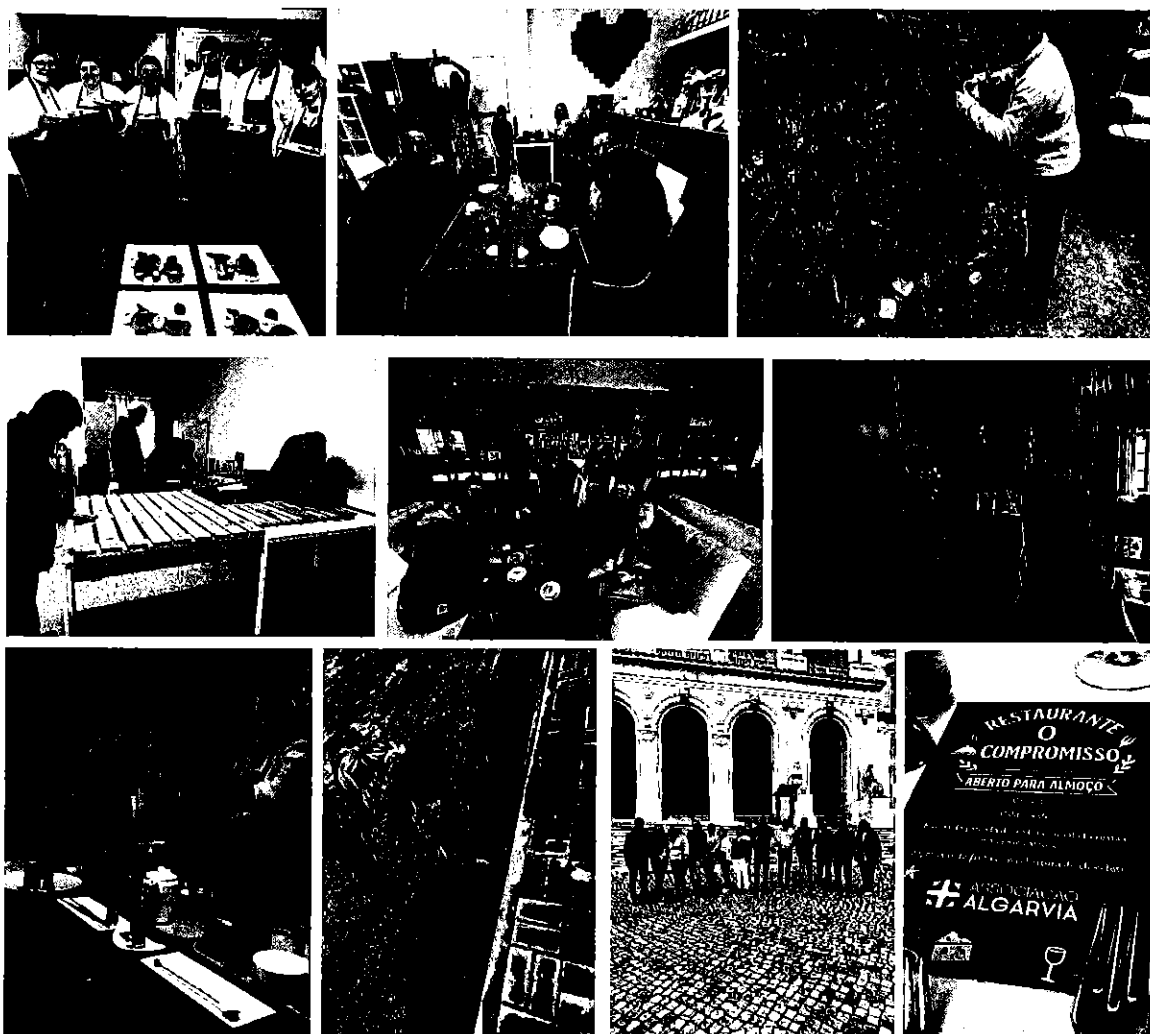
Caracterização das Ações formativas no Ano de 2025 – Execução Financeira

Intervenção	Montante Candidatura 02/MQPDJ	Montante Candidatura 01/MQPDJ
1- Encargos com Formandos	53 191,15 €	61 402,12 €
2- Encargos com Formadores	68 828,79 €	65 471,37 €
3- Encargos com Outro Pessoal	56 247,78 €	103 431,60 €
4- Rendas, Alugueres e Amortizações	3 186,52 €	
5- Preparação, Desenv., Acomp. E Avaliação	5 409,69 €	
6- Encargos Gerais do Projeto	23 768,45 €	
Total	206 632,88 €	206 305,09 €

Execução dos objetivos da Resposta Social – Formação Profissional em Plano de Atividades 2025

Número de Indicadores em Plano Atividades	20 Indicadores
Número de Indicadores atingidos	13 Indicadores
Percentagem do Plano de Atividades do Lar de Apoio atingido	65,00%

Alguns momentos do ano 2025 – Unidade de Formação Profissional:



✦ **Clube de Desporto Adaptado**

Representa um conjunto de ações desportivas que proporcionam a prática desportiva/recreativa dos nossos atletas/clientes.

Esta Resposta Social encontra-se atualmente em reestruturação, prevendo-se novo Plano anual de atividades em 2027.

❖ *Projetos planeados “Plano de Atividades 2025”*

Projeto		Objetivo	Descrição	Local	Período	Estado
PROJETOS ADEGA - 1º ANO DE CURSO						
Núcleo de Pais	05	Promover atividades que potenciem o envolvimento dos pais nas atividades da Instituição	Faro	-		Em curso
Era uma vez	26	Implementação e adaptação de histórias relacionadas com a cultura regional.	Faro	2023-2024		Concluído
Ao Palco	26	Este é um projeto artístico e cultural que pretende garantir aos seus beneficiários a execução dos seus direitos tal como estão consagrados na Convenção dos Direitos das Pessoas Direitos - CDPD	Faro	2024		Concluído
Mobilidade Verde	25	Aquisição de uma viatura elétrica adaptada	Faro	2025/2026		Em curso
Era uma vez --- Cafe	26	Este é um projeto que pretende contribuir para o estímulo à qualificação e empregabilidade dos jovens que frequentam os CACI's institucionais.	Faro	2024		Concluído

[Handwritten signature]
[Handwritten initials]

Projeto		Local		Data		Status	
Projeto		Local		Data		Status	
Kapacita	26	Tem como objetivo proporcionar uma formação prática na área de pastelaria, ao mesmo tempo que promove a sua inclusão social por meio o desenvolvimento de atividades socialmente úteis.		Faro		2025	
Reefresh	26	Projeto “Atividades de Verão” destinada a jovens adultos com deficiência intelectual, que se encontram inseridos nas respostas sociais Lar Residencial e CACI's. O projeto está estruturado em quatro áreas atividades artísticas, lúdicas, desportivas e artesanato		Faro		2025	
Projeto de Promoção da Atividade Física Adaptada	25	Tem como objetivo promover a prática desportiva como ferramenta de inclusão social e o bem-estar das populações com deficiência intelectual e idosos.		Faro		2025/2026	

[Handwritten signatures and initials]

PT100idade	26	Tem como objetivo promover a prática desportiva como ferramenta de inclusão social e o bem-estar das populações com deficiência intelectual e idosos.	Faro	2025	Concluído
PROJETOS A CANDIDATAR					
Centro de Recursos	22	Apoio ao centro de emprego e formação profissional e de intervenção especializada no domínio da reabilitação profissional	Faro	2025	Não candidatado
Criar uma área empreendedora	29	Criar uma área de negócio sustentável	Faro	2025	Não realizado
Requalificação CAO/CACI	27	Criar as condições necessárias para a reestruturação do CAO em CACI	Santa Barbara de Nexe	2025	Não aprovado
Criação de linha de produção associada CAOL	12 13	Criação de Atividades Socialmente úteis no âmbito do CAOL	Faro	2025-2028	Em curso

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

Criação de uma Lavandaria	08 19 29	Lavandaria que dê resposta às necessidades da Instituição e local para desenvolver as atividades práticas do curso de empregado(a) de Andares	Faro	2025-2028	Não candidatado
Criação de uma empresa de serviços de jardinagem	08 19 29	Serviços de jardinagem para dar resposta à atividade prática em contexto de trabalho do curso	Faro e outros locais	2025-2028	Não candidatado

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

❖ Atividades planeadas “Plano Anual de Atividades 2025”

Atividades planeadas							Realização	
1	Desenvolver as atividades delineadas no Plano de Comunicação	24	Executar as tarefas definidas no plano de comunicação	Diversos	Ao longo do ano	Realizado		
2	Direção Ativa	05	Participação direta dos membros da direção, nas atividades diárias da instituição	Em todas as dependências	Ao longo do ano	Realizado		
3	Núcleo Ativo	05	Participação direta e ativa dos pais/tutores nas atividades da Instituição	Diversos	Ao longo do ano	Realizado		
4	Desenvolver ações de formação a colaboradores	14 15	Concretizar as ações de formação descrita no plano anual de formação	A designar	Ao longo do ano	Não realizado		
5	Dia dos Namorados	08 09	Atividade a designar	AAPACDM	fevereiro	Realizado		
6	Festa de Carnaval	08 09	Atividade a designar	A designar	fevereiro	Realizado		
7	Dia do Pai	08 09	Elaboração de uma prenda	AAPACDM	19 março	Realizado		

[Handwritten signature]

Nº	Atividades Ações	OE	Descrição	Local	Prazo	Resultado
8	Dia da Mãe	08 09	Confeccionar uma prenda	AAPACDM	maio	Realizado
9	Atividades de verão	08 09	Praia, piscina, cinema, passeios...	Variados	julho	Realizado
10	Dia do colaborador	04 05	Atividade que visa promover o espírito de equipa e coesão entre os colaboradores da Instituição, através de atividades lúdicas.	A designar	julho	Realizado
11	Festa do Halloween	08 09	Atividade a designar	A designar	outubro	Realizado
12	Comemoração do aniversário da AAPACDM	05	Comemoração do 57º aniversário da AAPACDM	A designar	novembro	Realizado
13	Arraial da Castanha	05	Atividade a designar	AAPACDM	novembro	Realizado
14	Dia internacional da Pessoa com Deficiência	05 08 09	Comemoração do dia Internacional da Pessoa com Deficiência	A designar	dezembro	Realizado

Nº	Atividades Ações	OE	Descrição	Local	Prazo	Resultado
15	Atividades de teatro, dança, música	05 08 09	Atividades ligadas à cultura e arte	Faro	Ao longo do ano	Realizado
16	Festa de Natal	05	Atividade alusiva ao Natal, a designar de acordo com as circunstâncias futuras	A designar	dezembro	Realizado
17	Dia Aberto	05	Atividade a designar	AAPACDM	A designar	Não realizado
18	Bar “O Compromisso”	08 09 12	Dinamização e criação da ASU de Serviço de cafetaria, com a confeção de pequenos lanches e snacks pelos clientes de CACI	Faro	Ao Longo do Ano	Não realizado
19	Atelier Aromatizar	08 09 12	Dinamização do Atelier Aromatizar, com a plantação de ervas aromáticas e a sua respetiva comercialização pelos clientes de CACI	Faro	Ao Longo do Ano	Realizado
20	Atelier SPA	08 09 12	Dinamização do Atelier SPA, com a criação de uma linha de sabonetes e sua respetiva comercialização pelos clientes de CACI	Faro	Ao Longo do Ano	Realizado

Handwritten signatures and initials:
 - Top left: A signature that appears to be "Santos".
 - Top center: A stylized signature or set of initials.
 - Top right: The initials "AO".

Nº	Atividades Ações	OE	Descrição	Local	Prazo	Resultado
21	Atelier Algarvio	08 09 12	Dinamização do Atelier Algarvio, com a criação de 1 novo produto, beijinhos de figo pelos clientes de CACI	Faro	Ao Longo do Ano	Realizado
22	Atelier das Caixinhas	08 09 12	Dinamização do Atelier das Caixinhas, com a criação de 1 novo modelo de caixinhas com janela pelos clientes de CACI	Faro	Ao Longo do Ano	Realizado
Atividades Atividades - angariação para as funções						
23	Campanha de angariação de géneros	28	Angariação de produtos alimentares e de higiene	AUCHAN	Ao longo do ano	Não realizado
24	Candidatura ao INR	08 09 28	Candidatar três projetos ou atividades	A designar	Janeiro	Realizado
25	Candidatura ao EDP Solidária	08 09 28	Candidatar um projeto ou uma atividade	A designar	fevereiro / março	Não realizado
26	Candidatura à Fundação Calouste Gulbenkian	08 09 28	Candidatar um projeto ou uma atividade	A designar	fevereiro / março	Não realizado
27	Venda de produtos em épocas festivas	28	Produção de artigos para venda em épocas festivas	AAPACDM	Ao Longo do ano	Realizado

Atividade		OT	Descrição	Responsável	Período	Realização
28	Candidatura ao BPI Capacitar	08 09 28	Candidatar um projeto ou uma atividade	A designar	junho / julho	Não realizado
29	Feira de Natal	09 05 28	Bazar com vendas de produtos confeccionados ou oferecidos, online ou física de acordo com a situação de pandemia	A designar	dezembro	Realizado
30	Campanha de consignação do IRS	05 28	Divulgação	Nacional	Fevereiro a Junho	Realizado
31	Plano de Comunicação	05 28	Várias atividades	A designar	Ao longo do ano	Realizado
Atividades em curso						
32	Desenvolvimento de Projetos	02	Candidaturas – Desenvolvimento de projetos para melhoria da prática desportiva		Ao longo do Ano	Realizado
33	Padrinho do Clube	05	Captção de vários atletas ou pessoas influentes na área Desportiva para projeção do Clube e dinamização de atividades Conjuntas		Ao longo do Ano	Não realizado

Handwritten signatures and initials.

Atividades Atuais - 2017/2018		Desafios		Local	Período	Realizado
Nº	Atividade	OE	Objetivos	Local	Período	Realizado
34	Formação	05	Promoção de atividades formativas no âmbito da diversidade funcional, capacitação dos clubes	Local a definir	Ao longo do Ano	Não realizado
35	Natação- Interinstitucional	03 05	Desenvolvimento / Organização de Encontros Regionais	Faro	Maio	Não realizado
36	Futebol- AFA	03 05	Desenvolvimento/ Organização de Jogos com a AFA	Faro	Maio	Realizado
37	Equitação Adaptada	03 05	Participação em Eventos desportivos	Local por definir	Data a definir	Realizado
38	Dança / Expressão Corporal	03 05	Participação em Eventos / Demonstrações	Algarve	Ao longo do Ano	Realizado
39	Ginástica Acrobática	03 05	Participação em Eventos / Demonstrações	Local por definir	Data a definir	Realizado
40	Desportos Variados	03 05	Promover a prática desportiva, desenvolvimento de desportos aquáticos, desportos coletivos, etc. Potenciar maior diversidade desportiva	Faro	Ao longo do Ano	Realizado
41	6 Jogos ANDDI	03 OE.5	Participação em Eventos / Demonstrações	Norte	Data a definir	Não Realizado

Atividades		Descrição		Local		Período	
Atividade		Descrição		Local		Período	
42	Estabelecimento de Parceria – IPDJ	08	Levantamento de necessidades dos Clubes no que concerne à inclusão das pessoas com DID em termos desportivos	Faro	Ao Longo do Ano	Realizado	
43	Estabelecimento de Parceria – AFA	08	Desenvolvimento de atividades no âmbito do Futebol – Organização de um Encontro/Torneio	Faro	Ao Longo do Ano	Realizado	
44	Estabelecimento de Parceria – Wallride	08	Desenvolvimento de atividades de skate e outras iniciativas	Faro	Ao Longo do Ano	Realizado	
45	Atividade de Natal da UFP	08 09	Atividade de convívio entre formandos e equipa pedagógica	Faro	dezembro	Realizado	
46	Troca de prendas de Natal da UFP	08 09	Promover a solidariedade e o espírito de equipa (atividades a desenvolver em cada grupo de formação)	Faro	dezembro	Realizado	
47	Projeto “Pequeno Almoço Saudável”	08 09 23	A desenvolver pelos formandos do curso de Empregado/a de Mesa e Cozinheiro/a com o objetivo promover hábitos alimentares saudáveis	Faro	A designar	Realizado	

48	Projeto "Almoços Diferentes"	08 09 23	Realização de almoços com os clientes de outras áreas por forma a sensibilizar os formandos para as diferenças e a necessidade de adequação das aprendizagens no serviço com públicos especiais	Faro	A designar	Realizado
49	Sessões de Esclarecimento "Estou informado sobre..."	08 09	Desenvolvimento de ações de esclarecimento e sensibilização sobre diversas temáticas	Faro	A designar	Realizado
50	Desenvolvimento de atividades integradoras	05 08 09	Desenvolvimento de trabalhos temáticos, interligando as várias áreas de saber, criando exposições ou apresentações para a Instituição ou comunidade.	Faro	A designar	Realizado
51	Caminhada Natureza com piquenique	08 09	Atividade recreativa / formativa / Promover a solidariedade e o espírito de equipa.	Faro	A designar	Realizado

[Handwritten signatures and initials]

52	Visitas de âmbito formativo	09 19	Realização de visitas a empresas dentro das atividades da componente tecnológica e visitas enriquecedoras dentro das componentes de formação base e formação para a integração. Visita ao Parlamento.	Vários	Ao longo do ano	Realizado
53	Atividade desportiva	09	Dinamização de atividade em que seja incutido nos formandos da UFP os benefícios da atividade desportiva e de uma vida saudável	Faro	Ao longo do ano	Não realizado
54	Sensibilização ambiental	09 19	Desenvolvimento de projetos em parceria com outras entidades no sentido de sensibilização ambiental	Vários	Ao longo do ano	Realizado
55	Crescimento pela arte	09 19	Criação de projeto que permita incluir a manifestação artística como forma de enriquecimento e crescimento pessoal	Faro	Ao longo do ano	Realizado

[Handwritten signature]

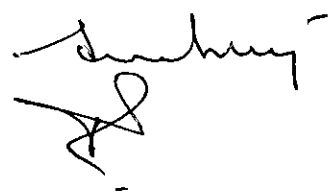
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

56	Visitas de estudo de mais de um dia (Representantes)	09 19	Atividade de âmbito cultural e/ou profissional de “longa” duração	A definir	A definir	Não Realizado
57	Projeto Mais Vida – saúde e bem-estar	08 09	Projeto que promove o bem-estar pessoal com vista a uma melhoria de qualidade de vida generalizada – atuação na área da saúde, higiene e imagem.	Faro	Durante o ano	Realizado
58	Eu decido 3.0	08 09	Realização da terceira edição da Mostra de práticas profissional na área da reabilitação com a participação de entidades do distrito de Faro	Faro	A definir	Não realizado
59	Requalificar o Edifício 38 (continuação)	27	Reinvenção do espaço de convívio e sala de refeições; intervenções de melhoramento do espaço em geral	Faro	A definir	Realizado
60	“Diversidade à Mesa”	07 08 09	Parceria com o Centro Comunitário da Horta da Areia da Fundação Vítor Reis Morais – promovendo atividade de diversidade culinária	Faro	A definir	Não Realizado

61	Demonstrações culinárias	07 08 09	Atividades a serem desenvolvida em parceria com o Mar Shopping e o supermercado Auchan	Faro	A definir	Não Realizado
62	Venha conhecer a UFP!	07 08 09	Ação de sensibilização com as empresas em parceria com o IEFP	Faro	A definir	Realizado
63	Viver sustentável	07 08 09	Criar postos de reciclagem	Faro	A definir	Não Realizado
64	Tampinhas	07 08 09	Recolha de tampas para a sensibilização de uma postura de solidariedade.	Faro	A definir	Não Realizado

Handwritten signatures and initials.



❖ Atividades Desenvolvidas Extra-Plano

- ✓ Apresentações da Instituição junto de vários mecenas;
- ✓ Projeto Associativismo;
- ✓ Projeto IPDJ;
- ✓ Realização de Almoço de Natal com o Motoclube.
- ✓ Participação no Mercadinho da Páscoa, no Mercado Municipal de Faro;
- ✓ Participação no Mercado Natal da Baixa de Faro;
- ✓ Participação na animação de Natal, da Baixa de Faro com a Dança;
- ✓ Realização do Arraial do Compromisso;
- ✓ Exposição de “Arte na Diversidade”;
- ✓ Sensibilização junto da PSP;
- ✓ I Encontro Amigável de Futebol Adaptado 08/05;
- ✓ Atelier da Cortiça;
- ✓ Atelier Horta Pedagógica;
- ✓ Atelier Bar/chocolates;
- ✓ Atelier Pasta de Papel;
- ✓ Apanha de amêndoas;
- ✓ Piquenique na Natureza.

❖ Atividades Não Desenvolvidas

Todas as atividades que não foram executadas constantes do Plano Anual de Atividades de 2025, deveu-se essencialmente a circunstâncias do decorrer das atividades ao longo do ano ou por mudanças de necessidades/expetativas dos nossos clientes e/ou da Instituição.

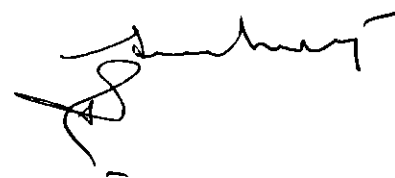
De realçar ainda, que as atividades que não foram desenvolvidas no ano 2025 e que continuam a ser consideradas como uma mais-valia para o objeto da Instituição, irão constar nos Planos de Atividades dos próximos anos, ajustadas à nova realidade de funcionamento e de prestação de serviço da Instituição. As atividades que não foram desenvolvidas estão identificadas nos mapas acima com uma cor diferente, para que possam ser distinguidas das demais atividades executadas.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Resumo de projetos e atividades realizadas

	Propostos em Plano	Executados em Relatório	%
Projetos	15	7	46,67%
Atividades	64	46	71,88%
Atividades extra plano	0	17	
Total Planeado	79	53	67,09%
Total Executado	96	70	72,92%



Análise do contributo dos projetos/atividades realizadas de acordo com o Objetivo estratégico

	Proposto	Realizado	%
OE1 - Manter a Certificação EQUASS e demais Certificações	0	0	0%
OE2 - Aumentar a eficiência e eficácia organizacional	1	1	100%
OE3 - Responder às necessidades dos clientes e famílias, construindo a resposta social de Lar Residencial	7	5	71%
OE4 - Implementar mecanismos de motivação e reconhecimento para os colaboradores	1	1	100%
OE5 - Reforçar as dinâmicas de envolvimento e participação das diversas partes interessadas	23	18	78%
OE6 - Desenvolver uma área empreendedora nos próximos três anos	0	0	0%
OE7 - Aumentar e melhorar as parcerias	3	0	0%
OE8 - Melhorar a Qualidade de vida dos clientes	33	22	67%
OE9 - Garantir a satisfação dos clientes	33	22	67%
OE10 - Avaliar a conduta adaptativa dos clientes	0	0	0%
OE11 - Analisar o impacto das estratégias de autorrepresentação implementadas	0	0	0%
OE12 - Criar, desenvolver e promover produtos e serviços nos Centros de Atividades Ocupacionais	5	4	80%
OE13 - Aumentar o número de clientes em Atividades Socialmente Úteis	1	1	100%

[Handwritten signature]

	Proposto	Realizado	%
OE14 - Assegurar as competências e a motivação dos colaboradores, necessárias à prestação do serviço aos clientes	1	0	0%
OE15 - Desenvolver ações de benchlearning interno	1	0	0%
OE16 - Avaliar as competências definindo objetivos individuais de desempenho	0	0	0%
OE17 - Aumentar a participação e o envolvimento efetivo de colaboradores na tomada de decisão	0	0	0%
OE18 - Aferir os resultados de Cultura de Qualidade Organizacional EQUASS	0	0	0%
OE19 - Promover a inovação em práticas e modelos de intervenção	5	2	40%
OE20 - Promover a pesquisa e investigação na área da incapacidade intelectual	0	0	0%
OE21 - Alargar a oferta formativa, mediante o alargamento de áreas de formação	0	0	0%
OE22 - Candidatar a resposta de Centro de Recursos no âmbito da Formação Profissional	1	0	0%
OE23 - Promover a atividade do Restaurante Pedagógico	2	2	100%
OE24 - Cumprir o Plano de Comunicação	1	1	100%
OE25 - Divulgar as atividades da Instituição	2	1	50%
OE26 - Construção de novas Instalações	6	4	67%
OE27 - Investir nas Estruturas e Equipamentos	2	1	50%
OE28 - Reduzir a dependência financeira das tutelas	8	4	50%
OE29 - Criar áreas de negócio sustentáveis	3	0	0%

III. 2. CARACTERIZAÇÃO DA POPULAÇÃO ALVO

Respostas Sociais / Projetos	Género	
	Masculino	Feminino
CACI St. Bárbara	17	5
CACI Faro	19	9
Lar Residencial	19	7
Unidade Formação Profissional	40	47
Clube Desporto	9	7

III. 3. RECURSOS UTILIZADOS

III.3.1. Recursos Humanos

	Total	Mulheres	Homens
Colaboradores que transitaram de 2024		34	5
Colaboradores que ingressaram em 2025		14	1
Colaboradores que saíram em 2025		4	1
Colaboradores que transitam para 2026		44	5

[Handwritten signatures]

NOME	CATEGORIA PROFISSIONAL
Adelina Pedro	Auxiliar de Serviços Gerais
Aline Elizario	Ajudante de Ação Direta
Ana Cristina Silva	Ajudante de Ação Direta
Ana Filipa Neves	Técnica de Reabilitação Física
Ana Luísa Belo	Documentalista
Ana Margarida Gonçalves	Ajudante de Ação Direta
Ana Paula Bento	Ajudante de Ação Direta
Ana Paula Cavaco	Ajudante de Ação Direta
Beatriz Coelho	Monitora
Cândida Pereira	Psicóloga Clínica
Carla Lopes	Cozinheira
Carla Sofia Farias	Psicóloga Clínica/Responsável Recursos Humanos
Cristiano Martins	Motorista de Pesados de Passageiros
Cristina Maria Grade	Contabilista Certificada
Damiana	Encarregada de Serviços Gerais
Deolinda Colaço	Socióloga/Coordenadora da UFP
Elisabete Bau	Ajudante de Ação Direta
Elisabete Guimarães	Técnico de Reabilitação Social
Elodie Rodrigues	Ajudante de Ação Direta
Elsa Tomás	Técnico de Reabilitação Profissional
Eva Santos	Auxiliar de Serviços Gerais
Gislaine Silva	Ajudante de Ação Direta
João Dias	Ajudante de Ação Direta

NOME	CATEGORIA PROFISSIONAL
Lídia Piçarra	Ajudante de Ação Direta
Lina Santos	Ajudante de Ação Direta
Margarida Dias	Ajudante de Ação Direta
Margarida Ramos	Cozinheira
Maria Figueirinha	Auxiliar de Serviços Gerais
Maria Helena Vaz Rama	Psicóloga Clínica/Coordenadora Lar Residencial
Maria Mendes	Monitora
Maria Placinta	Ajudante de Cozinha
Marina Sajin Nastasuta	Rececionista
Marisa Jesus	Monitora
Marta Cavaco Bento	Téc. Sup. Educação Intervenção Comunitária/Diretora Técnica
Micaely Bezerra	Ajudante de Ação Direta
Patrícia Gonçalves	Psicóloga Clínica
Pedro Laranjeira	Monitor
Renata Nogueira	Ajudante de Ação Direta
Ricardo Moreira	Técnico de Reabilitação Física
Ronize Nicolacea	Ajudante de Cozinha
Rui Canário	Formador
Sandra Gonçalves	Gestora Financeira / Diretora de Serviços
Sara Fonseca	Ajudante de Ação Direta
Sónia Pinto	Monitora
Soraia Lourenço	Ajudante de Ação Direta
Telma Palma	Auxiliar de Serviços Gerais

[Handwritten signatures]

NOME	CATEGORIA PROFISSIONAL
Vanessa Rodrigues	Técnico de Reabilitação Física
Vera Pinto	Auxiliar de Serviços Gerais
Vera Jacinto	Monitora
Total	49

Colaboradores Externos/Avenças

NOME	CATEGORIA PROFISSIONAL
Carlos Franco	Formador
Daniel Matos	Formador
David Fernandes	Formador
David Filipe	Formador
Cláudio Garcia	Formador
Inês Fernandes	Formadora
Francisco Varandas	Formador
Nuno Rosário	Formador
Patrícia Diogo	Formadora
Patrícia Martins	Formadora
Julian Calderon	Ajudante Ação Direta
Sandra Rodrigues	Formadora
Tiago Mendes	Formador
André Eugénio	Formador
Total	15

III.3.2. Recursos Físicos

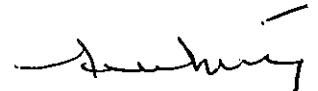
III.3.2.1. Viaturas

Viaturas Pesadas	Viaturas Ligeiras
Renaultt Master 16 lugares – duas (1)	Ford 9 lugares –dois (3)
Ford 18 Lugares - uma (1)	Veículos de 5 lugares – dois (2)

II.3.2.2. Espaços

III.3.2.2.1. Características dos Edifícios

Edifícios	
▪ Rua do Compromisso, 38	▪ Funciona a resposta social, Unidade de Formação Profissional e Refeitório e Restaurante Pedagógico
▪ Rua do Compromisso, 33	▪ Funcionam os serviços de Coordenação e Administrativos da Resposta Social Unidade de Formação Profissional
▪ Escola Primária Pé do Cerro – Stª Bárbara de Nexe	▪ Funciona a resposta social Centro de Atividades Ocupacionais
▪ Rua Natália Correia, Lote 4 - Faro	▪ Sede da Instituição, Respostas Sociais CACI e Lar Residencial “O Compromisso” . ▪ Serviços de Direção, Financeiros, Recursos Humanos, Coordenação e Administrativos
▪ Rua Almeida Garrett n.º 6 – 6ª e 8 - Faro	▪ ¼ do edifício é da AAPACDM, sendo outro ¼ da S. C. da Misericórdia de Faro e 2/4 da S. C. da Misericórdia de S. B. Alportel
▪ Rua Actor Nascimento Fernandes n.º 72-74 - Faro	▪ ¼ do edifício é da AAPACDM, sendo outro ¼ da S. C. da Misericórdia de Faro e 2/4 da S. C. da Misericórdia de S. B. de Alportel
▪ Moradia com terreno agrícola - Albufeira	▪ ½ Moradia com terreno agrícola – Albufeira, sendo a outra ½ da A.P.P.C. Faro.


III.3.3. Parcerias

Parceiros	Áreas de Intervenção
Agrupamento de Escolas João de Deus	Formação
Agrupamento escolas Tomás Cabreira	Formação
Ambifaro	Financeiro / Formação/Cedência de Espaços
Ambiolhão	Formação
Apartamento Honorário	Formação
Atelier Santo António	Formação
ANDDI	Co-organização eventos
AFA (Associação de Futebol do Algarve)	Eventos
Arquiteto Tony Martins	Serviço de Arquitetura
Associação de Ginástica do Algarve	Co-organização de eventos desportivos
Associação dos Municípios do Algarve	Financeiro
Auchan Olhão	Formação
Associação Teia D'impulsos	Parceira em projetos
Arte Caseira	Atividades Socialmente Úteis
Banco Alimentar	Alimentar
Bambino – Pizza and poll Club	Formação
Bakie	Atividades Socialmente Úteis
Biblioteca Municipal de Faro	Cedência de Espaço, Formação, Projetos
Biblioteca Municipal de Loulé	Cedência de Espaço
Boca Livre	Formação
Barão À Mesa	Formação
Bricomarche	Formação
Casa Fuzetta	Formação
Casa Santa Isabel	Formação
Centro de Saúde de Faro	Formação
Centro Comunitário Cruz Vermelha	Formação
Centro cultural e social da Paróquia de S.Martinho de Estoi	Formação
CLASF – Cons. Local de Ação Social de Faro	Social
CPCJ – Com. de Proteção de Crianças e Jovens	Social

Parceiros	Áreas de Intervenção
Creche Cruz Vermelha de Olhão	Formação
Casa Alentejana	Atividades Socialmente Úteis
Casa Viva	Atividades Socialmente Úteis
CEDF - Clube Educativo e Desportivo de Faro	Parceria em projeto e cedência de espaço e
CCDR	Projetos
Colégio Oficina Divertida	Atividades Socialmente Úteis / Formação
Cooppofa - Cooperativa de Consumo Popular de Faro	Formação
Escola Hoteleira e Turismo de Faro	Formação
DGRS	Trabalho a favor da comunidade
Decathlon	Cedência de espaços
Escola Básica 2,3 João da Rosa	Cedência de Espaço
Empório del Gelatto	Formação
Federação de Ginástica de Portugal	Financeiro
Frutaria Salema Lda	Atividades Socialmente Úteis
Frutaria Fareense Faro	Atividades Socialmente Úteis
Grupo Auchan - Jumbo	Cedência de Espaço, Alimentar, Formação
Horta Social – BA (banco alimentar)	Formação
Hotel Eva	Formação
Hotel Hilton Vilamoura	Formação
Hotel Real Marina	Formação
3HB Hotels	Formação
Hamburgueria “El Fuego”	Formação
Hamburgaria da Baixa	Formação
ICA – Refeitório Social	Formação
IEFP – Inst. do Emprego e Formação Prof.	Financeiro
IPDJ – Instituto Português da Juventude – Delegação Faro	Projetos / Cedência de espaços
ISS, IP - Instituto de Segurança Social	Financeiro e Cedência de espaços
Intermarché Olhão	Formação
Jardins Vista	Formação
Jardins do Paço	Formação

S.
Luís

Parceiros	Áreas de Intervenção
José Américo & Santos	Formação
Junta de Freguesia de Olhão	Formação
Lar Semear Afetos	Formação
Lavandaria S. Pedro	Atividades Socialmente Úteis
Lusíadas Saúde	Saúde
MC Sonae	Formação
Maria de Fátima Marcelo	Atividades Socialmente Úteis
Mercearia de S. Pedro	Atividades Socialmente Úteis
Motoclube de Faro	Cedência de espaços e equipamentos
Município de Faro	Financeiro, Cedência de espaço, Formação
Município de Loulé	Financeiro, Formação/Cedência de Espaços
Mota-Engil Ativ	Formação
NAREST, Soci. Nacional de Restauração, Lda.	Formação
Quinta do Lago	Financeiro
Padaria Urbana	Formação
Pastelaria Coelho	Formação
Pastelaria Duodoce	Formação
Pastelaria Venezuela	Formação
Pastelaria Betty	Formação
Pingo Doce – Distribuição Alimentar, S. A	Formação
Restaurante Prato Feito	Formação
Restaurante Tertúlia Algarvia	Formação
Restaurante Alecrim	Formação
Restaurante “A Gruta”	Formação
Restaurante Novo Estádio - Mimosos e Traquinas	Formação
Restaurante Novo Oceano	Formação
Restaurante Rica Venda	Atividades Socialmente Úteis
Restaurante Frangaria	Formação
Restaurante Bambu	Formação
Rotary Faro	Social e Financeiro
Rosa Mendonça & Caeiro – Frango da Ria	Formação
RISE	Eventos



Parceiros	Áreas de Intervenção
Recalgarve	Eventos
Santa Casa da Misericórdia de Faro	Formação
Santa Casa da Misericórdia de Olhão	Formação
SAMCIC – Fórum Algarve	Atividades Socialmente Úteis
Seu Café	Formação
Special Olumpics Portugal	Co-organização de eventos
Saberes da Terra e do Mar	Atividades Socialmente Úteis
Snack Bar da Baixa	Formação
Snack-bar Super Pinto	Formação
Snack Bar Helvete	Formação
Snack-bar El Dourado	Formação
Straight2u	Formação
Snack-bar Fialho	Atividades Socialmente Úteis
Tecnovista	Formação
Timing	Eventos / Marketing
Tuticasa	Atividades Socialmente Úteis
União de Freguesias de Faro	Formação
Unirest – Olhão doce / refeitório segurança social / Restaurante Fareense	Formação
Universidade do Algarve	Formação / Estudos / Cedência de Espaço/ Atividades Socialmente Úteis
Vilamoura Equestrian School	Terapêutico
Wall Ride	Projetos
Total	112

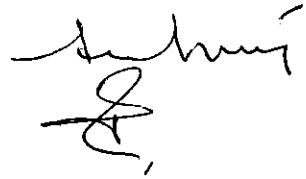
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

III.3.4. Recursos Financeiros
Consta do Relatório e Contas

	2025	2024	2023
Resultado Líquido do Período	354.654,06€	447.744,39€	62.676,92€

Podemos resumir a atividade da Instituição nos seguintes números, considerando o último ano de atividade (2025) completa da Instituição:

Indicadores	Resultados
Orçamento	1.825.648,35€
N.º de colaboradores	49
N.º de clientes	169
N.º de clientes em lista de espera	6
Índice Médio de Qualidade de Vida	86%
Índice médio de satisfação dos parceiros	92,54%
Taxa de cumprimento dos objetivos dos planos individuais	84,90%
Índice médio de avaliação de desempenho	3.64
Índice médio de satisfação das entidades financiadoras	86,54%
Taxa de execução do plano de formação	20%
Média de horas de formação por colaborador	8h
Entidades Financiadoras	3
N.º de Parceiros	112

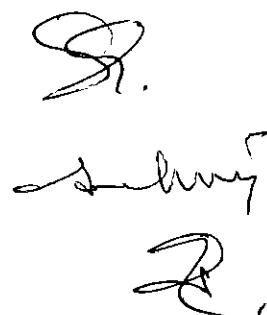


IV. 5 - CONSECUÇÃO DOS OBJETIVOS DO PLANO ESTRATÉGICO

Identificação do Processo	Número de indicadores	Resultados obtidos
Processo de Gestão e Melhoria	33 indicadores	26 indicadores atingidos 3 indicadores não atingido 4 indicadores não monitorizados
Processo de Candidatura	1 indicador	1 indicador atingido
Processo de Admissão	2 indicadores	1 indicador atingido 1 indicador não atingido
Processo de desenvolvimento individual	8 indicadores	5 indicadores atingidos 3 indicadores não atingido
Processo de atividades de inclusão	7 indicadores	7 indicadores atingidos
Processo de atividades de formação profissional	4 indicadores	3 indicadores atingidos 1 indicador não monitorizado
Processo de apoio psicossocial	2 indicadores	2 indicadores não monitorizados
Processo de cuidados pessoais e de saúde	2 indicadores	2 indicadores atingidos
Processo de nutrição e alimentação	2 indicadores	2 indicadores atingidos
Processo de recursos humanos	10 indicadores	3 indicadores atingidos 1 indicador não atingido 6 indicadores não monitorizados
Processo de recursos financeiros	2 indicadores	1 indicador atingido 1 indicador não atingido
Processo de recursos físicos	1 indicador	1 indicador atingido
Processo de compras	1 indicador	1 indicador atingido

Dos 75 objetivos operacionais que constam no Plano Anual de Atividades para 2025:

- ✓ 53 Objetivos foram cumpridos, correspondendo a 70,66% do total de objetivos;
- ✓ 13 Objetivos não foram monitorizados, correspondendo a 17,33% do total de objetivos;
- ✓ 9 Objetivo não foram cumpridos, correspondendo a 12% do total de objetivos;



IV – CONSIDERAÇÕES FINAIS

Como avaliação final deste ano 2025, podemos continuar a salientar como aspeto positivo, o empenho demonstrado por todos os colaboradores, internos ou externos, trabalhadores ou voluntários na aposta na melhoria contínua, espelhando todo um bom funcionamento da Instituição e uma boa capacidade de prestar um serviço eficaz e eficiente aos nossos clientes e a todas as pessoas interessadas, sejam clientes, familiares, colaboradores, parceiros, financiadores e comunidade em geral.

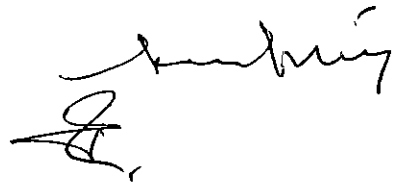
De realçar o empenho e a dedicação de todos, sem exceção, numa fase em que a Instituição vê a sua casa de há mais de 50 anos, ser mudada para um novo espaço, com enormes desafios: desde a sua gestão, adaptação a um novo funcionamento, a novos colaboradores, a novos clientes, novas famílias, novos fornecedores e um leque enorme de novos desafios.

Podemos então afirmar que o ano de 2025 concluiu o ciclo da Empreitada que marcou historicamente a vida da Associação Algarvia, vendo inauguradas novas Instalações onde passaram a ser desenvolvidas as duas novas Respostas Sociais, nomeadamente o Centro de Atividades para a Capacitação e Inclusão e o Lar Residencial. Neste mesmo espaço têm lugar também os Serviços da Direção, Financeiros, Recursos Humanos, Coordenação e Administrativos.

Realçar também neste ano 2025, a continuidade do trabalho realizado no âmbito da angariação de parceiros e mecenas, mais concretamente no que respeita à angariação de equipamento diverso necessário ao desenvolvimento das atividades e requalificação de espaços nos diversos locais onde desenvolvemos atividades ou seja, na Unidade de Formação Profissional na Rua do Compromisso e no Centro de Atividades para a Capacitação e Inclusão em Santa Bárbara de Nexe.

Em 2025, vimos diversos projetos aprovados e consequente execução bem como a elaboração de diversas candidaturas, que permitirão a persecução dos objetivos da Associação Algarvia, nomeadamente a melhoria da qualidade de vida dos nossos clientes. De realçar a candidatura ao PRR – Mobilidade Verde que nos permitiu adquirir uma viatura de 9 lugares adaptada e elétrica.

A Associação Algarvia conseguiu concretizar os procedimentos de qualidade e cumprir com 70,66% dos objetivos do Plano Estratégico propostos no Plano de Atividades para as metas referentes ao ano de 2025. No que respeita aos Projetos e Atividades propostos e executadas para o ano de 2025, a Associação Algarvia atingiu 72,92% de execução.



Continuamos a trabalhar para a *melhoria do Bem-Estar das Pessoas com Incapacidades*, visando o desenvolvimento humano, social e económico e conscientes da grandiosidade do nosso desafio em *Integrar toda a Diferença* para alcançar uma total *Igualdade de Oportunidades*.

A par disso, urge conseguir uma *consciencialização efetiva da Sociedade Civil* acerca da deficiência que permita, pelo trilho de um caminho comum, a *erradicação da exclusão social*. Objetivo quase utópico, mas indeclinável face à sua importância.

V – SUGESTÕES

Será elaborado um Plano de Ação de Melhoria baseado neste relatório a fim de colmatar os obstáculos e melhorar as ações realizadas.